



6 Φεβρουαρίου 2025

Έντιμο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Κύριο Γιάννη Παναγιώτου
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Λευκωσία

Έντιμε κύριε Υπουργέ

Υπουργικό Διάταγμα βάση του εδαφίου 6 του άρθρου 11 του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου 25/2023 ημερομηνίας 19.12.2024 περί καταγραφής στο μηχανογραφικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ μέχρι 28.2.2025

Αναφερόμαστε στο υπό αναφορά διάταγμα και την ανακοίνωση του Υπουργείου ημερομηνίας 2.1.2025 βάση της οποίας ο κάθε εργοδότης (Νομικό ή Φυσικό Πρόσωπο) οφείλει εντός της περιόδου από 2.1.2025 μέχρι 28.2.2025 όπως απογράψει στο μηχανογραφικό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ όλους τους εν ενεργεία εργοδοτούμενους του, καταγράφοντας επίσης και βασικούς όρους εργοδότησης, όπως προβλέπονται από τον σχετικό Νόμο.

Ελλείπει προηγούμενης ενημέρωσης για το τι θα απαιτείτο από τους εργοδότες για να προετοιμαστούν κατάλληλα, το πολύ μικρό χρονικό διάστημα για συμμόρφωση που καθορίστηκε βάση του διατάγματος είναι ανέφικτο για πάρα πολλούς εργοδότες και έχει προκαλέσει σοβαρή αναστάτωση στους εργοδότες και τους επαγγελματίες που θα κληθούν να αναλαμβάνουν εκ μέρους εργοδοτών την διαδικασία συμμόρφωσης. Η σωστή και ακριβής συμπλήρωση προϋποθέτει την παραχώρηση εύλογου χρόνου.

Θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι, η δυνατότητα για καταχώρηση στοιχείων μέσω αρχείου xml μόλις πρόσφατα δόθηκε στους εργοδότες. Περαιτέρω πληροφορούμαστε από τους εργοδότες και από τα μέλη μας ότι υπάρχουν διάφορα τεχνικά προβλήματα με το σύστημα ΕΡΓΑΝΗ το τελευταίο διάστημα (π.χ. δεν είναι δυνατή η υποβολή του αρχείου xml που περιλαμβάνει πέραν των 10 ατόμων), γεγονός που επιτείνει τις δυσκολίες για αποτελεσματική και έγκαιρη συμμόρφωση.

Σημειώνεται επίσης πως, υπάρχει μεγάλος αριθμός εργοδοτών οικιακών βοηθών που είναι λογικό και αναμενόμενο να μην γνωρίζουν και να μην παρακολουθούν τις ανακοινώσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συνεπώς δεν θα μπορέσουν να ανταποκριθούν στο Διάταγμα σας.

Παράλληλα ζητήθηκαν διευκρινήσεις από επαγγελματικούς κλάδους από το Υπουργείο σας αναφορικά με την εφαρμογή του συγκεκριμένου Διατάγματος, οι οποίες, όπως αντιλαμβανόμαστε, δεν έχουν ακόμη απαντηθεί ή/και δημοσιοποιηθεί. Εργοδότες των συγκεκριμένων κλάδων με χιλιάδες υπαλλήλους αδυνατούν εντός του πολύ στενού χρονικού διαστήματος που απομένει να συμμορφωθούν με τις διατάξεις του Διατάγματος.

Το άρθρο 27 (Κυρώσεις) του του περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμου 25/2023 προνοεί ότι, Εργοδότης ο οποίος παραβαίνει οποιαδήποτε από τις διατάξεις του Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις πέντε χιλιάδες πεντακόσια ευρώ (€5.500).

Περαιτέρω, το άρθρο 27Α (Αδικήματα και ποινές) προνοεί για τους ενόχους συγκεκριμένων αδικημάτων, μεταξύ των οποίων είναι η παράλειψη παρουσίασης οποιουδήποτε αρχείου ή στοιχείου που απαιτείται να παρουσιάσει σύμφωνα με τον Νόμο, ότι σε περίπτωση καταδίκης τους, δύναται να υποστούν ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες ή χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες ευρώ (€10.000) ή και τις δύο (2) αυτές ποινές.

Αγαπητέ κύριε Υπουργέ,

Το εν λόγω διάταγμα, συνυφασμένο με την χρονική συγκυρία που αφορά, έχει προκαλέσει σωρεία λειτουργικών προβλημάτων τόσο στους εργοδότες όσο και στα λογιστικά γραφεία που εξυπηρετούν όλες τις επιχειρήσεις και εργοδότες.

Για σκοπούς αποτελεσματικής και ουσιαστικής εφαρμογής του Διατάγματος και κατευνασμού του πανικού που έχει προκληθεί στην αγορά, ειδικότερα για τυχόν μη έγκαιρη συμμόρφωση, παρακαλούμε όπως επανεξετάσετε το όλο θέμα και επενεχθούν οι δέουσες, υπό τις περιστάσεις, άμεσες ενέργειες από το Υπουργείο σας, συμπεριλαμβανομένης και χορήγησης επαρκούς παράτασης στην προθεσμία του Διατάγματος.

Παραμένουμε στην διάθεση σας.

Με εκτίμηση



Κυριάκος Ιορδάνους
Γενικό Διευθυντής